

Số: 569 /KH-GDĐT

Nhà Bè, ngày 25 tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tổ chức phát động phong trào thi đua cải cách hành chính, nhân rộng mô hình, giải pháp, sáng kiến tiêu biểu về cải cách hành chính trên địa bàn huyện Nhà Bè năm 2022, tiến tới tham gia đăng ký dự thi Giải thưởng sáng tạo Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ 3 - năm 2023,

Lĩnh vực 3: Quản lý nhà nước

Căn cứ Kế hoạch số 90/KH-UBND ngày 21 tháng 4 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện Nhà Bè về phát động phong trào thi đua về cải cách hành chính, nhân rộng mô hình, giải pháp, sáng kiến tiêu biểu về cải cách hành chính trên địa bàn huyện Nhà Bè năm 2022, tiến tới tham gia đăng ký dự thi Giải thưởng sáng tạo Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ 3 - năm 2023, Lĩnh vực 3: Quản lý nhà nước;

Thực hiện Công văn số 544/PNV ngày 25 tháng 4 năm 2022 của Phòng Nội vụ Huyện về việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 90/KH-UBND ngày 21 tháng 4 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện Nhà Bè;

Phòng Giáo dục và Đào tạo Huyện xây dựng Kế hoạch tổ chức phát động phong trào thi đua cải cách hành chính, nhân rộng mô hình, giải pháp, sáng kiến tiêu biểu về cải cách hành chính trong Ngành trên địa bàn huyện Nhà Bè năm 2022 với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò và ý nghĩa của công tác phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến về cải cách hành chính; xem đây là một trong những yếu tố quan trọng, có tác dụng nêu gương, động viên các cá nhân, tập thể tham gia sáng tạo, đề xuất các sáng kiến thiết thực, hiệu quả phục vụ công tác cải cách hành chính; là động lực góp phần phát triển kinh tế, xã hội và giữ ổn định an ninh, trật tự của trong toàn Ngành.

- Tập trung thực hiện các giải pháp trọng tâm, trọng điểm để phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu của chương trình cải cách hành chính.

- Thông qua phong trào thi đua để khơi dậy tinh thần tự giác, nỗ lực thực hiện hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến về cải cách hành chính; tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng, là cơ sở tiến tới tham gia đăng ký dự thi Giải thưởng sáng tạo Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ 3 - năm 2023, Lĩnh vực 3: Quản lý nhà nước.

2. Yêu cầu

- Cơ quan Phòng Giáo dục và Đào tạo, các trường báo cáo cấp ủy cùng cấp tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ việc xây dựng kế hoạch, đề ra tiêu chí cụ thể, triển khai và thực hiện tốt quy trình: phát hiện, xây dựng - bồi dưỡng, bình chọn, giới thiệu - nhân rộng, biểu dương - tôn vinh, khen thưởng và học tập gương điển hình tiên tiến một cách thiết thực, hiệu quả.

- Công tác phát hiện, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến về cải cách hành chính gắn với việc sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua của cơ quan, trường học trong từng giai đoạn nhất định. Các gương điển hình được nhân rộng phải thực sự tiêu biểu, có sức lan tỏa, tác động noi gương tích cực để mọi người có thể học tập, làm theo.

- Thủ trưởng các cơ quan, trường học tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, có các giải pháp khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham mưu, sáng tạo và tiếp thu ý kiến của các tầng lớp nhân dân.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, TIÊU CHÍ THI ĐUA, TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng

a) Tập thể

Cơ quan Phòng Giáo dục và Đào tạo; các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở trên địa bàn huyện Nhà Bè.

b) Cá nhân

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Cơ quan Phòng Giáo dục và Đào tạo; các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở trên địa bàn huyện Nhà Bè.

2. Nội dung thi đua

- Thực hiện Kế hoạch thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2022, trọng tâm là nâng cao sự hài lòng của người dân; nâng cao trách nhiệm người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành công tác cải cách hành chính thuộc cơ quan Phòng và trường học.

- Thực hiện công tác tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về cải cách hành chính nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực thi công vụ, vai trò giám sát của các tổ chức, cá nhân trong thực hiện cải cách hành chính đối với cơ quan Phòng, các trường học góp phần nâng cao chất lượng phục vụ người dân.

- Các cá nhân, tập thể có các mô hình sáng kiến, giải pháp, cách làm hay, hiệu quả trong thực hiện cải cách hành chính theo chủ đề năm 2022 của Thành phố “*Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19, tiếp tục nâng cao chất lượng xây dựng chính quyền đô thị, cải thiện môi trường đầu tư, đồng hành cùng doanh nghiệp*”.

3. Tiêu chí thi đua

a) Đối với tập thể

- Có kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện cải cách hành chính năm 2022 và phát động phong trào thi đua cải cách hành chính năm 2022. Hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác cải cách hành chính tại cơ quan, trường học.

- Có đăng ký các mô hình sáng kiến, giải pháp, cách làm hay trong thực hiện cải cách hành chính; mô hình, sáng kiến, giải pháp, cách làm hay phải bảo đảm tính hợp pháp và triển khai, áp dụng có hiệu quả; mang lại chuyển biến tích cực cho công tác cải cách hành chính (yêu cầu phải có minh chứng cụ thể khi báo cáo sơ, tổng kết phong trào thi đua cải cách hành chính).

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị không bị xử lý kỷ luật trong năm; 100% cán bộ công chức, viên chức, người lao động thực hiện tốt quy chế ứng xử trong thực thi công vụ.

- Chỉ số cải cách hành chính năm 2021 đạt từ loại “Khá” trở lên (áp dụng đối với cơ quan Phòng Giáo dục và Đào tạo có đánh giá xác định chỉ số cải cách hành chính hàng năm).

b) Đối với cá nhân

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị thể hiện tính gương mẫu, tiên phong đi đầu trong cải cách hành chính, trong thực hiện quy chế văn hóa ứng xử, đạo đức công vụ; có giải pháp mang lại hiệu quả cao trong chỉ đạo, điều hành để hoàn thành tốt công tác cải cách hành chính và không để xảy ra trường hợp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý có hành vi nhũng nhiễu, gây khó khăn trong thi hành công vụ.

- Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao; thực hiện tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính; quy chế văn hóa ứng xử, đạo đức công vụ; có giải pháp, sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính bảo đảm tính hợp pháp và mang lại hiệu quả.

- Kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năm 2022 đạt từ “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

4. Hình thức khen thưởng

- Tại Cơ quan Phòng và các trường học: Tặng Giấy khen của thủ trưởng cơ quan, đơn vị cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua cải cách hành chính.

- Tại cấp Thành phố: Xét, tặng Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố cho tập thể, cá nhân tiêu biểu được lựa chọn trong số các tập thể, cá nhân được tặng Giấy khen về thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua cải cách hành chính, được Huyện thống nhất đề nghị trên cơ sở đề xuất của các đơn vị.

- Không xem xét, đề nghị khen thưởng đối với tập thể có cá nhân vi phạm pháp luật, quy chế văn hóa ứng xử, đạo đức công vụ, có hành vi nhũng nhiễu, gây khó khăn cho người dân trong thi hành công vụ.

- Thành phần hồ sơ đề nghị Ủy ban nhân dân Huyện khen thưởng gồm: (01 bộ bản chính)

+ Tờ trình đề nghị khen thưởng.

+ Biên bản của Hội đồng thi đua cơ qua, đơn vị.

+ Báo cáo tóm tắt thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng.

III. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Đăng ký giải pháp, mô hình, sáng kiến tiêu biểu

- Thủ trưởng cơ quan Phòng, các trường học triển khai thực hiện và đăng ký giải pháp, mô hình, sáng kiến tiêu biểu của cơ quan, trường học (theo mẫu đính kèm) gửi về Phòng Nội vụ (thông qua Phòng Giáo dục và Đào tạo).

- Thời gian thực hiện: Hạn cuối **trong ngày 26 tháng 4 năm 2022**.

2. Đánh giá, khen thưởng trong phạm vi cơ quan, trường học

- Cơ quan Phòng và các trường tổ chức tổng kết, đánh giá khen thưởng trong phạm vi cơ quan, trường học; xét, tặng Giấy khen cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua cải cách hành chính.

- Không xem xét, đề nghị khen thưởng đối với tập thể có cá nhân vi phạm pháp luật, quy chế văn hóa ứng xử, đạo đức công vụ, có hành vi nhũng nhiễu, gây khó khăn cho người dân trong thi hành công vụ.

3. Sơ, tổng kết, đánh giá; đề xuất khen thưởng cấp Huyện

- Tổ chức sơ kết và gửi báo cáo Ủy ban nhân dân Huyện (thông qua Phòng Giáo dục và Đào tạo) hạn cuối **trong ngày 13 tháng 6 năm 2022**.

- Thực hiện tổng kết, khen thưởng tại cơ quan, trường học; đề xuất khen thưởng cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua cải cách hành chính. Đồng thời, gửi báo cáo kết quả hoàn thành các giải pháp, mô hình cải cách hành chính sáng tạo, có hiệu quả kèm hồ sơ đề nghị Ủy ban nhân dân Huyện khen thưởng (thông qua Phòng Giáo dục và Đào tạo) hạn cuối **trong ngày 05 tháng 12 năm 2022**.

IV. TIÊU CHÍ NHÂN RỘNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN VỀ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

Những mô hình, giải pháp, sáng kiến xuất sắc tiêu biểu về công tác cải cách hành chính sẽ được xem xét nhân rộng điển hình tiên tiến khi đảm bảo các tiêu chí sau:

- Bảo đảm tính hợp pháp, hợp lý, hiệu quả theo đánh giá của cơ quan phụ trách và cơ quan có thẩm quyền công nhận theo quy định pháp luật của từng lĩnh vực.

- Giải quyết được các vấn đề đặt ra.
- Có tác động về mặt xã hội.
- Mang tính ưu việt, lợi thế cạnh tranh.
- Có sự phát triển trong tương lai.
- Được cơ quan, đơn vị đề xuất, giới thiệu Huyện khen thưởng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Xây dựng kế hoạch, chuẩn bị các điều kiện triển khai kế hoạch; tổ chức theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở việc thực hiện tại các trường.
- Tổng hợp, báo cáo sơ kết, tổng kết phong trào thi đua cải cách hành chính năm 2022; tập hợp hồ sơ, tổ chức rà soát, thẩm định hồ sơ đề nghị khen thưởng của các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua cải cách hành chính trình Hội đồng thi đua khen thưởng Ngành và Huyện khen thưởng theo quy định.

2. Các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở

- Xây dựng kế hoạch tổ chức phong trào thi đua cải cách hành chính phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị; tổ chức đăng ký thi đua; báo cáo kết quả thực hiện cuối đợt thi đua gửi về Phòng Giáo dục và Đào tạo theo đúng tiến độ Kế hoạch.
- Tuyên truyền, vận động cá nhân tại đơn vị nhiệt tình tham gia các phong trào.
- Tổ chức sơ, tổng kết phong trào thi đua; xét chọn những tập thể, cá nhân xuất sắc để xây dựng điển hình tiên tiến và đề nghị Ủy ban nhân dân Huyện (thông qua Phòng Giáo dục và Đào tạo) biểu dương, khen thưởng.

Lưu ý: Thủ trưởng cơ quan Phòng và các trường phải có ý kiến đánh giá và chịu trách nhiệm về tính hợp pháp, hợp lý, hiệu quả đối với mô hình, giải pháp, sáng kiến khi đề nghị Huyện xem xét khen thưởng, nhân rộng điển hình tiên tiến.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức phát động phong trào thi đua cải cách hành chính, nhân rộng mô hình, giải pháp, sáng kiến tiêu biểu về cải cách hành chính trong Ngành trên địa bàn huyện Nhà Bè năm 2022, đề nghị cán bộ, công chức Phòng Giáo dục và Đào tạo, Hiệu trưởng các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở quan tâm xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện để hoàn thành tốt phong trào thi đua. /.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ Huyện;
- Lãnh đạo PGD&ĐT;
- Hiệu trưởng các trường MN, TH, THCS;
- Các bộ phận CM-NV.PGD&ĐT;
- Lưu: VT.

TRƯỞNG PHÒNG



Lê Thị Oanh

